



Plan d'action 2023-2024

1. PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2024-2027

Orientations

Élaboration du plan stratégique

2. AMÉLIORER LE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE DE L'ACCPE

Améliorer notre représentativité en fonction des enjeux et consolider nos relations avec les partenaires

Communications sur certains enjeux qui touchent les cadres

3. ACCROITRE NOTRE MEMBRARIAT – Fidéliser les membres

Maintenir le nombre de membres à au moins 1000 au cours de l'année 2023-2024

Faire la promotion du membrariat Complicité

4. ACCROITRE LA NOTORIÉTÉ DE L'ACCPE ET LA VALORISATION DE LA PROFESSION

Continuer nos campagnes de notoriété visant la profession de direction générale et de direction adjointe en CPE/BC

Organiser la journée nationale des cadres en CPE/BC le 31mars 2024

Augmenter le nombre d'abonnés de nos réseaux sociaux pour améliorer la visibilité de nos publications

Communiquer à nos membres pour les tenir informer des dossiers d'actualité

5. PROTÉGER LES DROITS DES MEMBRES

Vérifier la satisfaction des membres qui utilisent les services juridiques

Vérifier la satisfaction des membres qui utilisent le soutien en relations du travail



6. PÉRÉNNITÉ DE L'ORGANISATION

Manuels de gestion pour chaque poste

Politique de gestion des ressources humaines

Organigramme de l'organisation

Poursuivre la culture du télétravail souple, efficiente et mobilisante

Maintien de l'équité salariale externe

Possible relocalisation de nos bureaux

Améliorer les processus administratifs et comptables

7. OPTIMISER LA SANTÉ FINANCIÈRE

Élargir l'offre de service aux membres

8. SOUTENIR LES MEMBRES DANS LE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES DE GESTION ET DÉFINIR LES MEILLEURES PRATIQUES DE GESTION

Soutenir nos membres dans l'utilisation du Guide de réflexion éthique

Aider nos membres à maintenir une bonne santé mentale

Accompagner nos membres pour l'obtention d'un diplôme universitaire

Offrir un Congrès en 2024 au Centre des Congrès de Québec du 15 au 17 mai 2024

Développer une deuxième cohorte pour la formation des DG de la relève (DG de moins de 3 ans d'expérience)

Développer du coaching (accompagnement) pour la première cohorte de cadres de la relève