



Septembre 2026

Le leadership de la rentrée : inspirer, soutenir, mobiliser

Septembre est bien plus qu'un simple retour aux activités. C'est un moment charnière où les équipes accueillent de nouveaux enfants et leurs familles, intègrent de nouveaux collègues, reprennent leur rythme et se préparent à relever les défis de l'année. Pour les cadres, c'est l'occasion idéale de donner le ton.

Inspirer : rappeler le sens de notre mission

Au cœur de l'effervescence de la rentrée, il est facile de se laisser absorber par les horaires, les remplacements et les imprévus. Pourtant, les équipes ont besoin d'être reconnectées à ce qui donne du sens à leur travail.

Quelques pistes

- Partager votre vision pour l'année à venir;
- Mettre en lumière l'impact concret du travail de chacun auprès des enfants et des familles;
- Souligner les réussites de l'année précédente;
- Communiquer un message positif et rassembleur.

Les employés s'engagent davantage lorsqu'ils comprennent pourquoi leur contribution est importante et comment elle s'inscrit dans une mission collective.

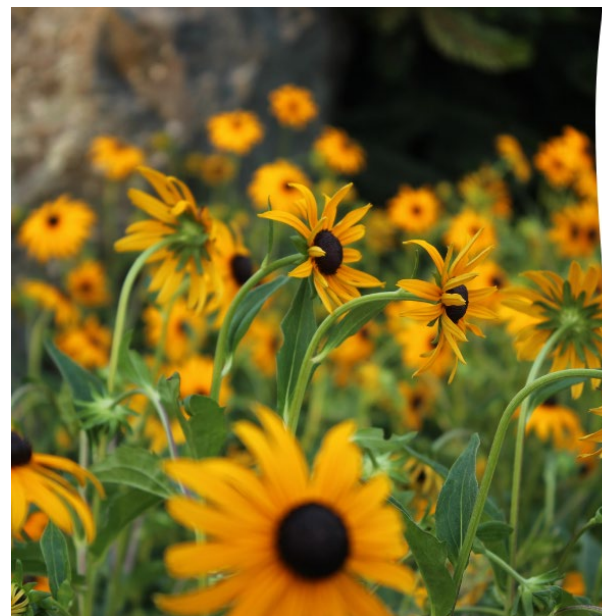
Soutenir : être présent auprès des équipes

La rentrée représente souvent une période exigeante : nouveaux enfants, nouvelles routines, nouveaux collègues et parfois nouvelles responsabilités.

Le rôle du gestionnaire consiste alors à :

- Être accessible;
- Écouter les préoccupations;
- Offrir de la rétroaction constructive;
- Reconnaître rapidement les efforts déployés;
- Identifier les besoins de soutien ou de développement.

Un climat de confiance se construit souvent à travers de petites attentions quotidiennes : une visite sur le terrain, une question sincère, un mot de reconnaissance ou un suivi promis et réalisé.



Mobiliser : créer un élan collectif

La mobilisation ne se décrète pas; elle se construit.

La rentrée est un moment privilégié pour :

- Clarifier les priorités;
- Établir des objectifs communs;
- Favoriser la collaboration entre les membres de l'équipe;
- Encourager le partage des bonnes pratiques;
- Renforcer le sentiment d'appartenance.

Les équipes sont plus engagées lorsqu'elles se sentent écoutées et impliquées dans les solutions. Une rencontre d'équipe centrée sur les aspirations et les défis de l'année peut devenir un puissant levier de mobilisation.

Une occasion de semer pour l'année entière

Les premières semaines donnent souvent le ton au climat de travail des mois à venir. Les gestes posés aujourd'hui contribueront à façonner la collaboration, la confiance et l'engagement de demain.

Cette rentrée, prenez le temps d'exercer un leadership qui inspire, soutient et mobilise. En prenant soin de vos équipes, vous créez les meilleures conditions pour accompagner les enfants et leurs familles.

