23 octobre 2026

Association des Cadres des CPE
Att : Elyse Lebeau

Objet : Manifestation d'intérêt – Conseil d'administration de l'ACCPE

Madame Lebeau,

Je souhaite manifester mon intérêt à siéger au conseil d'administration de l'Association des cadres en CPE (ACCPE) afin de contribuer à la représentation, à la reconnaissance et à la valorisation des gestionnaires de notre réseau.

À titre de directeur général du CPE-BC Les Petits Collégiens, j'ai mis à profit mon expérience en gestion stratégique pour soutenir une importante croissance organisationnelle. Depuis 2020, notre organisation est passée d'une installation de 65 places à cinq installations totalisant 379 places. Parallèlement, notre bureau coordonnateur a connu trois augmentations de son agrément, qui atteint aujourd'hui 1 159 places, alors que les RSGE de notre territoire accueillent maintenant quotidiennement 1 251 enfants.

Mon engagement envers le réseau se traduit également par mon implication à titre de représentant au comité de retraite du Régime de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées, ainsi qu'auprès du comité de révision du financement des bureaux coordonnateurs.

Mon parcours m'a permis de développer une expertise diversifiée en gestion stratégique, en gouvernance, en développement organisationnel, en gestion des ressources humaines et financières ainsi qu'en relations de travail. J'ai notamment négocié plusieurs conventions collectives avec différentes centrales syndicales, approfondissant ainsi ma compréhension des enjeux liés aux conditions de travail et à la représentation des intérêts collectifs.

La reconnaissance des cadres à leur juste valeur constitue ma principale motivation à m'impliquer au sein de l'ACCPE. Cette reconnaissance doit refléter notre expertise, l'étendue de nos responsabilités, notre imputabilité et nos conditions d'exercice. Je souhaite particulièrement contribuer à faire progresser la

reconnaissance salariale des directions adjointes ainsi que l'amélioration du régime de retraite des cadres afin qu'il reconnaisse l'ensemble des échelles salariales.

Je suis convaincu qu'une association forte et proactive doit jouer un rôle de premier plan auprès du ministère de la Famille et des instances décisionnelles pour défendre les intérêts des cadres et faire reconnaître leur contribution essentielle au réseau.

C'est dans cette perspective que je souhaite mettre mon expérience, mon esprit d'analyse et ma connaissance du terrain au service du conseil d'administration.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et vous prie d'agréer mes salutations distinguées.

Pierre-Philippe Foucher, Adm.A.

Directeur général

CPE-BC Les Petits Collégiens

Pierre-Philippe Foucher, Adm.A.

Sommaire professionnel

Actuellement directeur général du CPE-BC Les Petits Collégiens, une organisation accueillante quotidiennement plus de 1 500 enfants, et administrateur agréé, je possède une solide expertise en gestion stratégique, en optimisation organisationnelle et en gouvernance, acquise dans les secteurs public et privé.

Reconnu pour mon leadership mobilisateur, ma vision stratégique et ma capacité à porter un regard novateur sur des enjeux complexes, je me distingue par mon aptitude à remettre en question les pratiques établies, à proposer des solutions innovantes et à mobiliser les équipes autour d'objectifs communs.

Depuis mon arrivée dans le réseau des services de garde éducatifs à l'enfance, je me suis activement impliqué au sein de différents comités et conseils d'administration, tant à l'échelle régionale que nationale, contribuant ainsi aux réflexions et aux orientations stratégiques du réseau. Mon approche repose sur l'innovation, l'amélioration continue et la recherche de solutions durables et différenciatrices.

Expériences professionnelles

Directeur général **Juillet 2016 à aujourd'hui**
Les Petits Collégiens

- Pilotage d'innovations administratives structurantes par la création et le déploiement d'un service régional de mutualisation administrative et opérationnelle soutenant plusieurs organisations, améliorant la cohérence, l'efficience et la qualité des services ;
- Interprétation et application rigoureuse des règles budgétaires du ministère de la Famille ;
- Mise en place d'une structure de contrôle en matière d'approvisionnement, notamment en matière de transparence et d'appels d'offres publics sur invitation et par SEAO ;
- Planification et déploiement d'une nouvelle architecture numérique répondant aux standards en matière de sécurité et de partage d'informations ;
- Amélioration de la structure en matière de gouvernance et de transparence afin d'assurer la gestion responsable des fonds publics ;
- Collaboration et représentation auprès de diverses instances gouvernementales et organismes, dont le ministère de la Famille, le ministre régional, le ministère de l'Emploi, l'Université du Québec à Trois-Rivières, le Cégep de Trois-Rivières, la Ville de Trois-Rivières et IDETR ;
- Gestion de projet de construction, de rénovation, ainsi que de litiges en matière de construction ;
- Gestion et maintien de bonnes relations avec les professionnels et prestataires de services.
- Négociation et gestion de plusieurs conventions collectives simultanément ;
- Accompagnement et gestion de plus de 130 employés et 200 travailleurs autonomes (milieux familiaux) ;
- Mise en place de programmes de formation, de rétention et de progression des talents ;
- Gestion de litiges et de défis en matière de relations de travail ;

Directeur d'unité d'affaires – RAO & Police **Février 2016 – Juillet 2016**
ICO Technologie inc.

- Développement des affaires auprès des différentes instances municipales et policières ;
- Mise en place de situations gagnantes afin d'influencer les décideurs à convertir, implanter et utiliser nos solutions pour leurs opérations ;
- Planification, organisation et direction de l'équipe de programmation de l'unité, des gestionnaires de projets, des représentants et des gestionnaires de produits ;
- Organisation et gestion budgétaire de l'unité afin d'améliorer la rentabilité de celle-ci ainsi que la rentabilité globale de l'entreprise.

Représentant, directeur et vice-président exécutif **2007 – Décembre 2015**
PTI International inc.

- Planification, organisation et direction de la restructuration financière et corporative de l'entreprise tout en rétablissant les liens avec les clients et partenaires.

Autres implications en gouvernance

- Membre du groupe de travail sur le financement et la révision des règles budgétaires des bureaux coordonnateurs du ministère de la Famille;
- Administrateur au Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance;
- Administrateur au Comité Retraite - Régime de retraite du personnel des CPE;
- Directeur général par intérim et consultant pour le CPE L'arbre Enchanté, CPE Le Petit Navire et le CPE Les Soleils de Mékinac;

Formations académiques

Membre de l'ordre des administrateurs agréés du Québec **2025 à aujourd'hui**

Diplôme d'études universitaires (BAC)
Baccalauréat en administration des affaires
Université du Québec à Trois-Rivières **2005-2008**

Diplôme d'études collégiales (DEC)
« *Social sciences pre-commerce profil* »
Champlain Regional College, Lennoxville, Qc **2002-2004**