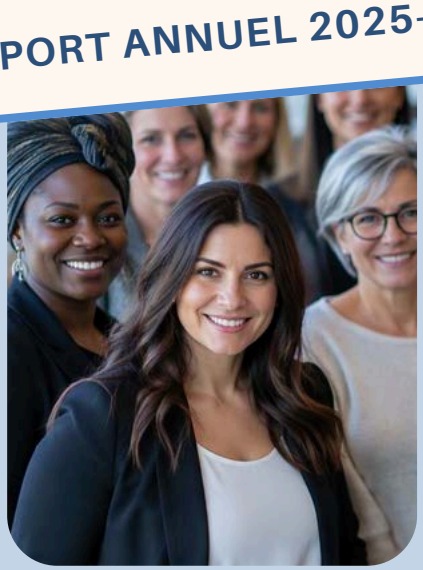




RAPPORT ANNUEL 2025-2026 DE L'ASSOCIATION DES CADRES DES CPE





Rapport annuel 2025-2026

ASSOCIATION des CADRES des CPE

45e anniversaire

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



L'engagement collectif: notre force, notre avenir

C'est avec une grande fierté qu'à titre de présidente, je souhaite souligner le travail exceptionnel accompli par notre Association au cours de la dernière année.

Je tiens d'abord à exprimer toute ma reconnaissance envers les membres de notre équipe qui, jour après jour, font preuve d'une rigueur exemplaire, d'un engagement indéfectible et d'une détermination constante à atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés. Leur professionnalisme, leur persévérance et leur recherche continue de l'excellence constituent les fondements de nos réalisations. Derrière chaque dossier, chaque représentation et chaque avancée se trouvent des personnes profondément engagées envers notre mission et les intérêts des cadres des centres de la petite enfance et des bureaux coordonnateurs.

Toutefois, la force de notre Association ne repose pas uniquement sur le travail de son équipe. Elle prend toute sa dimension dans la mobilisation, la solidarité et l'engagement de l'ensemble des cadres qu'elle représente.

Notre engagement collectif demeure essentiel pour faire entendre notre voix et faire reconnaître pleinement notre contribution au réseau. La reconnaissance de notre rôle stratégique par le ministère de la Famille et de la Jeunesse demeure un enjeu fondamental. Les cadres des CPE et des bureaux coordonnateurs sont des acteurs incontournables de la qualité, de la stabilité et du développement de notre réseau. Leur expertise, leurs responsabilités et leur contribution essentielle méritent d'être pleinement reconnues et valorisées.

Cette reconnaissance ne peut se construire sans une mobilisation forte et soutenue. Chaque cadre qui s'implique, qui participe et qui soutient son Association contribue à renforcer notre crédibilité et notre influence auprès des instances décisionnelles. Je demeure profondément convaincue que notre capacité à agir ensemble constitue notre plus grand levier de changement. Nous devons poursuivre nos efforts avec conviction, solidarité et détermination afin que la contribution exceptionnelle des cadres soit reconnue à sa juste valeur.

En terminant, je remercie sincèrement notre équipe pour son travail remarquable, ainsi que tous les cadres qui, par leur confiance et leur engagement, donnent un sens et une portée à notre action collective.

Ensemble, continuons de bâtir une Association forte, influente et reconnue, à la hauteur de l'excellence des cadres qu'elle représente.

Martine Beaupré

Martine Beaupré, M.Sc, Adm.A.

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Chers et chères membres, chers partenaires,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons ce rapport annuel, qui témoigne encore une fois d'une année bien remplie, année festive puisqu'elle a souligné les 45 ans d'existence de notre Association!

Au fil des mois, l'ACCPE a poursuivi sa mission avec une volonté bien claire: être présente pour ses membres, porter leur voix et leur offrir des services, des outils et des occasions d'échange qui répondent concrètement à leur réalité. Dans un réseau qui évolue rapidement, nous avons continué d'agir avec rigueur, agilité et engagement afin de soutenir les cadres des CPE et des BC dans l'exercice de leurs fonctions.

Cette année a été marquée par une progression remarquable vers notre 1200e membre, un élan qui témoigne de la confiance que vous accordez à l'ACCPE. Derrière ces membres, il y a surtout des personnes qui choisissent de faire partie d'un réseau, de partager leurs expériences et de contribuer à une communauté professionnelle forte et solidaire.

Ce bel élan nous encourage à poursuivre le travail accompli et à regarder vers l'avenir avec ambition. Plus que jamais, nous souhaitons demeurer à l'écoute de vos besoins et faire évoluer l'Association avec vous, au rythme des réalités du réseau.

Les activités présentées dans les prochaines pages reflètent les grandes orientations qui ont guidé nos actions au cours de la dernière année: vous soutenir et vous accompagner, développer et partager notre expertise, favoriser le réseautage et le développement professionnel et, bien sûr, porter la voix des cadres du réseau auprès de nos partenaires et des différentes instances.

Nous sommes fières du chemin parcouru, mais tout aussi enthousiastes devant ce qui nous attend. Si l'ACCPE continue de grandir et d'évoluer, c'est grâce à l'engagement de ses membres, de ses administratrices, de son équipe et de toutes les personnes qui contribuent, chacune à leur façon, à faire vivre notre Association.

Nous vous invitons donc à découvrir dans ce rapport les faits saillants et les réalisations de l'année qui vient de s'écouler, mais aussi les projets et les priorités qui nous animeront en 2026-2027. Une belle occasion de regarder le chemin parcouru, tout en se tournant avec enthousiasme vers la suite.

Bonne lecture!

Élyse Lebeau, MBA, Adm.A.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025-2026



Présidente

Martine Beaupré, M.Sc, Adm.A.
Directrice générale

CPE/BC La Becquée - Des Petits Pommiers
Capitale-Nationale & Chaudière-Appalaches



Vice-présidente

Julie Desmarais
Directrice générale

CPE La Prairie
Montérégie



Trésorière

Annabelle Schueller
Directrice adjointe

CPE/BC Lieu des Petits
Montréal



Secrétaire

Isabelle Savary
Directrice générale

CPE Couri-Courette
Capitale-Nationale



Administratrice

Nancy Ashton Adm.A.
Directrice générale

CPE Abracadabra
Montérégie



Administratrice

Marie-Eve Bernier
Directrice générale

CPE/BC Le Petit Train
Capitale-Nationale



Administratrice

Isabelle Lamarre
Directrice adjointe

CPE Les Petits Semeurs
Montérégie



Administratrice

Mylène Larouche
Directrice générale

CPE La Bambinerie
Saguenay-Lac St-Jean



Membre d'office

Élyse Lebeau, MBA Adm.A.
Directrice générale

ACCPE



LES RESSOURCES HUMAINES











La permanence



Élyse Lebeau, MBA, Adm.A
directrice générale



Brigitte Lépine
adjointe à la direction et aux communications



Julie Thibault
adjointe administrative



Caroline Duguay
Conseillère en ressources humaines et relations de travail

La contractuelle



Élise Déry assume la comptabilité de l'ACCPE.

Les ressources externes



Jessica Ampleman
Adm.A., M.A.P.



Maryse Audet
B.A.A., Adm.A, CRHA



Marie-Eve Drouin
CRHA

NOTRE MEMBRARIAT

Le tableau des membres au 31 août 2026

1120 membres actifs
571 DA
549 DG
18 membres Complices

Total: 1138 membres

Procédures d'accueil, nouvelles ou renforcées, pour favoriser l'attractivité et la rétention des membres

- Appel personnalisé et envoi d'un courriel de bienvenue lors de l'adhésion de chaque nouvelle membre
- Tenue de rencontres mensuelles d'info et bienvenue avec l'équipe de l'Association
- Un an d'abonnement à la revue *Gestion HEC* offert aux membres recruteurs
- Promotion du programme Complicité auprès des membres retraités

Répartition régionale des membres actifs

Abitibi-Témiscamingue	12 membres
Bas-Saint-Laurent	13 membres
Capitale-Nationale	88 membres
Centre-du-Québec	30 membres
Chaudière-Appalaches	65 membres
Côte-Nord	10 membres
Estrie	85 membres
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	8 membres
Lanaudière	73 membres
Laurentides	88 membres
Laval	66 membres
Mauricie	36 membres
Montérégie	233 membres
Montréal	225 membres
Nord-du-Québec	3 membres
Outaouais	54 membres
Saguenay-Lac-Saint-Jean	49 membres



Alimenter la fierté et le sentiment d'appartenance

Symbole fort pour dire "Je fais partie de…", l'épinglette corporative porte une charge émotionnelle et traduit l'importance qu'une personne accorde à son association professionnelle.

Pour souligner son 45e anniversaire et contribuer au rayonnement de ses membres dans la sphère publique, l'ACCPE a fait produire une épinglette argentée et bleue qui a été distribuée d'abord au Congrès 2026 puis lors de certains évènements subséquents.

Wow 45 ans! Bravo à toute l'équipe de l'ACCPE pour ce travail incroyable et pour le soutien qu'elle apporte aux cadres du réseau. C'est inspirant de voir une association qui continue de rassembler, former et accompagner avec autant de passion. Heureuse de faire partie du réseau!

-Témoignage d'une membre

Optimiser la santé financière

Renforcer la cohérence et favoriser l'agilité organisationnelle en poursuivant notre développement de partenariats

DESCORMIERS

Renouvellement pour cinq ans (2025-2030) du partenariat avec Descormiers autour du TBO.

Depuis quelques années, de nombreux CPE/BC entreprennent une démarche RH en s'appuyant sur le Tableau de bord opérationnel (TBO) une plateforme conçue pour faciliter la planification des opérations de gestion d'un CPE/BC.





Rôle de l'ACCPE

- Promotion du calendrier des rencontres d'infos de Descormiers
- Présence de l'ACCPE aux rencontres d'informations

CASIOPE

Rédaction d'une lettre à CASIOPE en appui à une demande financière déposée dans le cadre du Programme de soutien financier pour l'amélioration de la qualité éducative des services de garde éducatifs à l'enfance au Ministère.

PROJET CAPITALE NATIONALE

Étude sur les enjeux et les besoins en gestion et ressources humaines

Membres du comité consultatif: le ministère de la Famille, le Comité sectoriel de main-d'œuvre et de l'économie sociale et de l'action communautaire, le Regroupement des CPE des régions de Québec et Chaudière-Appalaches, l'Association des Garderies Privées du Québec, l'Association des cadres des CPE et la firme Alia Conseil, sélectionnée pour effectuer le mandat.

S'appuyant sur les résultats de l'étude, l'ACCPE a obtenu du financement de Services Québec pour démarrer une cohorte de *Trilogie Gouvernance* pour la région de Capitale-Nationale.

NOS ACTIONS * AXE 1

Renforcer la cohérence et favoriser l'agilité organisationnelle en poursuivant notre développement de partenariats

Desjardins
Caisse de l'Éducation

L'entente signée entre Desjardins et l'ACCPE comprend une offre de 3 webinaires soutenant la littératie financière de la clientèle. Renouvellement de l'entente pour les 2 prochaines années (2026-2028)



ASSURANCES BERNIER & FILLES

Poursuite de l'entente de partenariat financier pour l'année 2025-2026.

- Offre de 6 rencontres d'information pour nos membres
- Tirage parmi nos membres: Isabelle Rainville du CPE Au pays de l'Arc-en-Ciel a remporté d'une carte cadeau de 1000$ pour un séjour au Cool Box Hôtellerie Plein air de leur choix.

Renouvellement de l'entente pour l'année 2026-2027.



STRØM SPA NORDIQUE

Nouveau partenariat avec Strøm Spa Nordique, offrant des pourcentages de rabais sur les réservations.



GESTION PARAMÉDICAL

Partenariat financier pour le référencement des Codes Blancs dans les CPE/BC.



Intelligence Santé

Partenariat financier comprenant deux offres de formation pour les congressistes de mai 2026, l'une gratuite, l'autre avec ristourne.



NOS ACTIONS * AXE 1

Renforcer la cohérence et favoriser l'agilité organisationnelle en poursuivant notre développement de partenariats

Un dialogue soutenu avec le ministère de la Famille

Nos 3 ministres entre septembre 2025 et août 2026

Faire entendre la réalité des cadres, contribuer aux réflexions et maintenir un dialogue constructif avec les décideurs.

Tout au long de l'année, l'ACCPE a poursuivi et intensifié ses échanges avec le ministère de la Famille, afin que la réalité vécue par les cadres des CPE et des bureaux coordonnateurs soit prise en compte dans les décisions qui touchent directement leur travail.
Cette présence s'est traduite par des interventions dans plusieurs dossiers importants, notamment:

- Les conditions de travail et la rémunération des cadres, dans le cadre des échanges avec les instances gouvernementales;
- La prévention et le traitement des attitudes et pratiques inappropriées, pour lesquels l'Association a formulé des recommandations concrètes afin de mieux soutenir les gestionnaires et les équipes;
- Les inspections et les enquêtes, où l'ACCPE a notamment fait valoir l'importance d'un véritable partenariat entre les CPE et le Ministère;
- Les enjeux budgétaires et administratifs, notamment les délais entourant la publication des règles budgétaires, pour lesquels l'Association a effectué des représentations auprès du Ministère.







Un partenariat qui se construit dans la durée

Pour l'ACCPE, représenter les cadres, c'est être présente là où les décisions se réfléchissent, se discutent et se prennent.

Cette relation avec le ministère de la Famille se construit tant sur le plan administratif, par les échanges réguliers avec les fonctionnaires et la participation aux différents comités, que sur le plan politique, par les représentations auprès du cabinet ministériel. Elle permet à l'Association de porter les préoccupations de ses membres, mais aussi de proposer des solutions et de contribuer de façon constructive aux réflexions qui façonnent le réseau.

C'est par cette présence constante, ce dialogue et cette connaissance des réalités vécues sur le terrain que l'ACCPE entend continuer à renforcer son rôle de partenaire auprès du gouvernement et, surtout, son rôle de représentante de la voix des cadres.

Renforcer la cohérence et favoriser l'agilité organisationnelle en poursuivant notre développement de partenariats

Un dialogue soutenu avec le ministère de la Famille

Une présence active aux tables de travail

Au-delà des représentations ponctuelles, l'ACCPE assure également une présence continue au sein de différents comités et tables de travail qui touchent directement les conditions d'exercice des cadres et les grands enjeux du réseau.

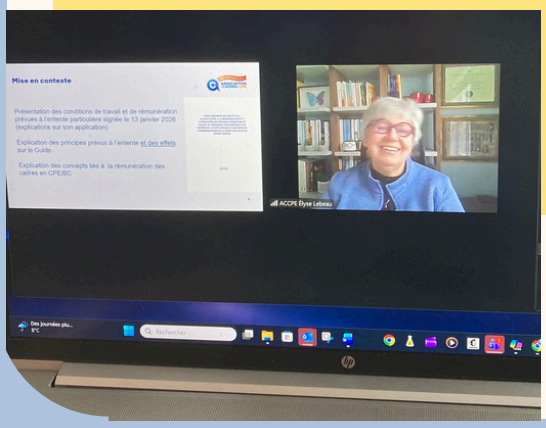


La direction générale représente notamment l'Association:

- au Comité paritaire du régime d'assurance collective,
- au Comité de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées du Québec,
- au comité main-d'œuvre du Grand chantier,
- au comité consultatif pour une maternité sans danger.

Ces participations permettent à l'ACCPE de faire entendre la perspective des cadres, de suivre l'évolution des dossiers qui les concernent et d'intervenir lorsque leurs réalités doivent être mieux prises en compte.

Elles permettent aussi d'agir concrètement à partir des préoccupations exprimées par les membres. Cette année, à la demande de cadres qui souhaitaient mieux comprendre les changements annoncés, l'ACCPE a demandé au **Bureau de la retraite CPEGQ** d'organiser un webinaire, afin d'expliquer les modifications aux cotisations maximales à compter du 1er janvier 2026 ainsi que le salaire admissible qui s'y rattache.



Les membres sont donc invités à ne jamais hésiter à communiquer avec la direction générale lorsqu'ils vivent des enjeux particuliers en matière d'assurances collectives, de régime de retraite, de main-d'œuvre ou sur tout autre sujet abordé à ces tables. Les réalités vécues sur le terrain alimentent directement nos interventions et nous permettent de porter votre voix là où ces enjeux sont discutés.

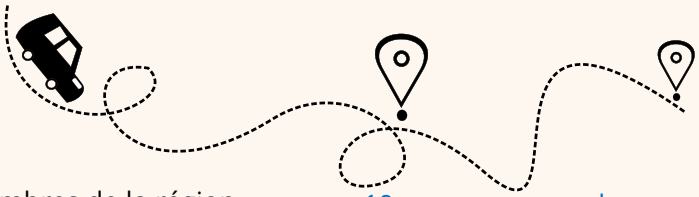
Développement organisationnel et pérennité de l'ACCPE

Susciter une mobilisation collective pour la vitalité associative

L'Asso en tournée 2025-2026

Activité de mobilisation collective important pour la vitalité associative, une tournée de différentes régions du Québec a débuté en septembre 2025.

À l'invitation de Regroupement régionaux existants ou par l'initiative de l'Association, ces rencontres ont permis de rencontrer nos membres et de faire du recrutement parmi les cadres qui ne le sont pas encore. Ces rencontres ont incité **157 personnes** à adhérer à l'ACCPE!



Septembre à décembre 2025

Lanaudière: à l'invitation d'un groupe de membres de la région	19 nouveaux membres
Québec / Chaudières-Appalaches: à l'invitation du RCPE 03-12	29 nouveaux membres
Laurentides: à l'invitation du RCPEM	16 nouveaux membres
Saguenay-Lac-St-Jean: à l'invitation d'un groupe de cadres	10 nouveaux membres
Laval: à l'invitation de la table de DG de la région	7 nouveaux membres
Montérégie: à l'invitation du RCPEM	41 nouveaux membres
Bas-St-Laurent / Gaspésie / Les îles: à l'invitation du RESPEQ	7 nouveaux membres
Laval, Lanaudière, Laurentides: Journée rencontre pour les DA	N/A

Janvier à juin 2026

Montréal, à l'invitation du Comité Réseau DG Montréal	12 nouveaux membres
Outaouais, à l'invitation des membres de l'ACCPO	5 nouveaux membres
Estrie, à l'invitation du RCPECE	2 nouveaux membres
Mauricie / Centre-du-Québec, à l'invitation du RCPE 04-17	2 nouveaux membres
Abitibi-Témiscamingue, à l'invitation d'un groupe de cadres	7 nouveaux membres










Développement organisationnel et pérennité de l'ACCPE

Créer un cercle d'ambassadeurs

Élues ou nommées par leurs pairs, les personnes qui siègent au Cercle des Ambassadeurs sont pour l'ACCPE de précieuses collaboratrices. Elles permettent de toujours mieux connaître les membres en région, en étant aux premières loges. Elles sont au fait de ce qui s'y passe, des défis spécifiques ou des besoins particuliers.

Cercle des ambassadeurs



Gaspésie Les îles / Bas St-Laurent
Régions 01-11
Vanessa Gagnon-Desjardins
Directrice générale
CPE Les P'tits Montois



Saguenay Lac-St-Jean / Nord-du-Québec - Régions 02-10
Jennifer Rancourt
Directrice générale
CPE La Pirouette



Capitale-Nationale
Région 03
Claudia Arsenault
Directrice générale
CPE La Ribouldingue



Mauricie
Région 04
Amélie Diamond
Directrice générale
CPE Carmel la Sauterelle



Estrie
Région 05
Julie Charest
Directrice générale
CPE Les Tisserands



Outaouais
Région 07
Véronik Parisien
Directrice générale
CPE-BC La Gatinerie



Abitibi-Témiscamingue
Région 08
Francine Champoux
Directrice générale
CPE Chez Caliméro



Côte-Nord
Région 09
Sophie Girard
Directrice générale
CPE-BC Magimuse



Chaudière-Appalaches
Région 12
Nathalie Corneau
Directrice générale
CPE-BC Au Jardin de Dominique



Laval
Région 13
Martine Desjardins
Directrice générale
CPE-BC BC Au Jardin de Dominique



Lanaudière
Région 14
Maryse Payette
Directrice générale
CPE-BC Baliballon



Laurentides
Région 15
Claudia Rhéaume
Directrice générale
CPE La Petite Académie



Montérégie
Région 16
Mélanie Lamoureux
Directrice générale
CPE Les Petits Adultes



Centre-du-Québec
Région 17
Valérie Thériault
Directrice générale
CPE Rayon de Soleil et Fleur de Soleil

Développement organisationnel et pérennité de l'ACCPE

Révision de toutes les politiques de l'ACCPE

Révision de politiques internes

Politique Protection des renseignements personnels
Politique de télétravail et de présence au travail
Politique de délégation de pouvoir du CA et de la direction
Politique de gestion des ressources humaines pour les employées de l'ACCPE

Documenter et écrire: des outils importants!

En plus des politiques ou documents internes, l'ACCPE a rédigé ou révisé certains outils de gestion, rendus disponibles à ses membres.



Rédaction et révision de documents pour les membres

Politique d'évaluation de la contribution du personnel d'encadrement en CPE
Mise en ligne des outils liés à la négo

- Tableau comparatif des salaires (2025)
- Fourchettes salariales des DA et des DG de CPE/BC (2023-2028)
- Outil de calcul pour la rétro des cadres
- Modèle de résolution pour le versement des rétros
- Modèle de lettre pour cadres ayant quitté le réseau
- Bien comprendre l'outil de calcul de rétros des cadres 2025 (tutoriel par Julie Desmarais)

Libellé de la protection juridique de l'Association des cadres des CPE (révision)
Modèle de politique relative aux médias sociaux, aux technologies numériques et à l'intelligence artificielle
Modèle de contrat de travail pour les DG et pour les DA



Vision RH

Feuillet mensuel proposé par Caroline Duguay, intégré à l'infolettre *L'Indispensable*

Septembre 2025 : Votre contrat de travail, outil essentiel à ne pas négliger !
Octobre 2025 : La santé mentale des cadres
Novembre 2025 : Repérer et prévenir la surcharge de vos équipes
Janvier 2026 : Pourquoi analyser le climat de travail est essentiel ?
Février 2026 : Une St-Valentin qui nous ramène à l'essentiel
Mars 2026 : Pourquoi une politique d'évaluation de la contribution est essentielle ?
Avril 2026 : L'approche MPO : un levier stratégique pour les CPE/BC
Mai 2026 : Un moment fort pour le développement collectif et la performance humaine
Juin 2026 : Juin, le mois où tout s'accélère

Rayonnement et représentation

Faire rayonner les cadres, leurs compétences et la profession

L'un des mandats de l'ACCPE est de faire rayonner la profession, ce qui contribue activement au sentiment de fierté et d'appartenance de ses membres. C'est dans cette optique qu'a été instaurée la Journée nationale des cadres en CPE/BC le 31 mars de chaque année, un évènement de rayonnement et de reconnaissance pour ceux et celles qui occupent un poste de cadre dans le réseau.



La journée a fait l'objet d'une déclaration ministérielle par Kateri Champagne Jourdain, ministre de la Famille, le 25 mars à l'Assemblée nationale, et l'affiche est parue le 28 mars dans le Journal de Montréal et le Journal de Québec.

D'élan et de courage

L'illustration intitulée *Vers le haut* est une œuvre d'Angela Calle, artiste lavalloise d'origine colombienne. Inspirée par la force des femmes et le rayonnement de leur feu intérieur, l'artiste nous propose une œuvre reflétant sans compromis le courage et l'élan qui animent les cadres des CPE/BC.







L'ACCPE a embauché *Génial productions* pour produire la vidéo corporative et promotionnelle qui, cette année, mettait la lumière sur le courage des cadres en période de crise, ou face aux défis.

Voici les membres qui ont participé à la vidéo 2026:
Marylin Bolduc (DG par intérim au CPE Couri-Courette), **Caroline Blouin**, B.Sc. (DG du CPE Aux Petits Murmures) et **Nathalie Corneau**, EMBA (DG du CPE-BC Au Jardin de Dominique).

Le matériel de la Journée et les vidéos sont accessibles sur le microsite ValorisationDesCadres.ca

La Journée, célébrée dans les milieux et sur le web









Rayonnement et représentation

Renforcer le statut et l'influence de l'ACCPE pour accroître son rayonnement et son impact

L'ACCPE est présente!

Octobre 2025

Congrès de l'Ordre des administrateurs agréés

L'édition 2025 portait sur la fonction de gestionnaire dans un contexte d'incertitudes, mouvant et volatile. Conférences, panel et moment inspiration nous a permis de nous pencher sur plusieurs des enjeux auxquels sont confrontés les gestionnaires, tant aux niveaux opérationnel et humain, que stratégique.

Évènements littéraires

- Présence au lancement du livre *Comprendre le harcèlement au travail* par Maryse Audet.
- Présence au lancement de la nouvelle édition du livre *Gestionnaires inspirants* d'Isabelle Lord et Jennifer Gabriele de Lord Humance.
- Présence de membres du CA au lancement du livre Apprivoiser les vampires au travail de Marie-Eve Drouin







Novembre 2025

Collectif petite enfance

L'événement officiel de la 10e édition de la Grande semaine des tout-petits, tenu le 19 novembre 2025 à Québec, a permis d'échanger et de réfléchir sur les 10 dernières années en petite enfance, tout en ouvrant la porte à de nouvelles perspectives pour l'avenir. L'ACCPE y était.





Mars 2026

Rencontre des partenaires Petite enfance

La nomination de Marie Ève Brunet Kitchen comme commissaire au bien être et aux droits des enfants marque une avancée importante issue des travaux de la Commission Laurent.

Sur les réseaux sociaux

Publications hebdomadaires

Les réseaux sociaux sont une belle vitrine pour l'Association, le réseau et surtout, pour nos membres.

Au 31 août 2026

4127 abonnés Facebook
1681 abonnés LinkedIn
53 abonnés BlueSky
67 abonnés Instagram

Rayonnement et représentation

Renforcer le statut et l'influence de l'ACCPE pour accroître son rayonnement et son impact

L'ACCPE était présente!

Inaugurations et ouvertures chez nos membres

Quand c'est possible, l'ACCPE est particulièrement fière d'être présente ou représentée lors d'ouvertures et d'inaugirations. Le rôle exceptionnel des gestionnaires dans l'accomplissement de ces projets nécessite d'être mis en lumière!

- Inauguration de la nouvelle installation du CPE-BC Plus Grand que Nature à Ste-Hélène-de-Bagot
- Inauguration de la 2e installation du CPE Station Enfance des Moulins à Terrebonne
- Inauguration de l'installation Sainte-Lucie du CPE-BC L'Antre-Temps
- Ouverture officielle de la nouvelle installation Mini Galopin du CPE Alakazoum à Saint-Hyacinthe
- Inauguration de la 3e installation du CPE Les Jardins d'Honorine à Sainte-Hyacinthe
- Inauguration de l'aggrandissement du CPE de Longueuil-Est
- Inauguration de la 3e installation du CPE La Pirouline à Terrebonne
- Nouvelle installation du CPE/BC L'Attrait-Mignon de Longueuil.

Évènement hommage à une retraitée

Un pilier du réseau a pris sa retraite cette année. Son départ a été souligné avec émotion: Élyse, présente à l'évènement, a rendu hommage à Élise Paradis (DG du Regroupement des CPE de Québec et Chaudière-Appalaches)

Sortie festive au Stade Boréale

À l'invitation de Marinette Pichon, la directrice sportive des Roses de Montréal, près de 200 membres de l'Asso, leurs ami-es et familles sont allées encourager l'équipe, qui est repartie avec une victoire de 1 à 0.
















Rayonnement et représentation

Renforcer le statut et l'influence de l'ACCPE pour accroître son rayonnement et son impact

L'AQCPE

Participation au Grand rendez-vous de la petite enfance, les 20, 21 et 22 octobre 2025 sous le thème *L'égalité des chances: de la vision à l'action.*

Co-signature du mémoire *La laïcité dans les services de garde éducatifs: des principes partagés, une réponse en décalage des priorités du terrain* portant sur Projet de loi n° 9, Loi sur le renforcement de la laïcité au Québec.





Le CQSEPE

Appui de la position du CQSEPE sur le projet de loi n° 12, *Loi instituant la prestation de services de garde éducatifs à l'enfance par les personnes reconnues à titre de responsables d'un service de garde éducatif en communauté.*



L'INSPQ

L'INSPQ a le mandat de mener l'ensemble des travaux scientifiques entourant la production des protocoles soutenant l'évaluation des conditions de travail des travailleuses enceintes ou qui allaitent. L'ACCPE, en tant que représentant patronal, siège au comité et sera consulté quant aux recommandations préventives de chaque risque indentifié.

CSMO-ÉSAC

Appui à la campagne de participation pour la 6e édition de l'enquête *Les Repères en économie sociale et en action communautaire* du CSMO-ÉSAC



ASSTSAS

Participation de l'ACCPE à un processus de consultation sur les formations proposées par l'organisme.

- Rencontre de consultation avec les ambassadrices
- Rencontre avec la firme de consultants New Era, engagée par l'ASSTSAS



Fondation Marie-Vincent

- Relance difficile de la formation Lanterne pour gestionnaires
- Webinaire d'information proposée gratuitement

Rayonnement et représentation

Renforcer le statut et l'influence de l'ACCPE afin d'améliorer les conditions de travail et la rémunération des cadres

Une autre année de négociations

Les négociations avec le Bureau de la négociation gouvernementale (BNG) du Conseil du trésor et les représentants des employeurs (AQCPE et CQSEPE) ont débuté le 4 septembre 2025, avec un objectif clair: permettre aux cadres de bénéficier des paramètres généraux d'augmentation salariale prévus à l'entente de 2023, soit 6% en 2023-2024, 2,8% en 2024-2025 et 2,6% en 2025-2026.

De septembre à novembre, le comité de négociation de l'ACCPE a participé à plusieurs rencontres et travaux afin d'analyser les contreparties demandées par le gouvernement et d'en arriver à une entente acceptable pour les cadres. Une entente de principe a été conclue le 11 novembre 2025, puis présentée aux membres lors d'une assemblée générale spéciale le 14 novembre. Elle a été adoptée à 97%, permettant notamment l'application des paramètres salariaux négociés.

L'ACCPE a ensuite consacré une part importante de son travail à expliquer l'entente et ses impacts, notamment lors de rencontres avec l'AQCPE et le CQSEPE ainsi que de webinaires destinés à ses membres. Les contrats de travail modèles et le Guide ont donc été mis à jour afin d'accompagner les cadres dans l'application de ces nouvelles conditions. Les outils demeurent disponibles sur le site Internet de l'Association.

Ce travail soutenu reflète pleinement le rôle de l'ACCPE: défendre les conditions de travail des cadres, porter leurs réalités à la table de négociation et les accompagner concrètement dans l'application des changements.

Expliquer l'entente et ses impacts

- **1 rencontre conjointe avec l'AQCPE**
- **1 rencontre conjointe avec le CQSEPE**
- **2 webinaires avec les membres de l'Association**

Comité de négociation


Élyse Lebeau


Martine Beaupré


Ginette Masson


Julie Desmarais


Nancy Ashton


Me Philippe Desrosiers









Rayonnement et représentation

Optimiser les conditions de travail et la rémunération des cadres



Notre service juridique

L'ACCPE maintient son offre de services juridiques en collaboration avec Novum et s'assure que cette nouvelle offre réponde pleinement aux besoins et aux attentes de ses membres. L'envoi d'un questionnaire de satisfaction à la clôture de chaque dossier et la tenue de rencontres mensuelles avec l'équipe de NOVUM permettent un suivi serré des besoins.

NOVUM
UN NOUVEL ACCÈS À LA JUSTICE

Du 1er septembre 2025 au 31 août 2026, 27 dossiers ouverts ont nécessité une représentation juridique

12 dossiers DG
15 dossiers DA
(7 sont des membres depuis moins d'un an)

Formations offertes

Mesures disciplinaires et attitudes inappropriées
2 groupes réguliers
4 formations dans le cadre de notre tournée
Contrat de travail des cadres
1 groupe régulier

Dossiers ouverts pour soutien juridique

- **1** Suspension avec solde, aux fins d'une enquête administrative, avis quant au processus, etc.
- **13** Congédiement
- **1** Processus quant à une divulgation d'actes répréhensibles du Ministère
- **1** Questionnement à propos d'une récupération salariale que l'employeur veut faire sur son salaire des deux dernières années
- **2** Réclamer les sommes dus à la suite d'une fin d'emploi
- **1** Aide pour une médiation à la CNESST
- **1** Refus de l'employeur de lui payer les rétros
- **3** Démission, possibilité de congédiement déguisé
- **2** Demande d'une contre- expertise par l'employeur: possible abus du droit de gestion
- **1** Accompagnement dans une démarche de contestation à la suite d'une décision rendue LAMPT
- **1** Accompagnement lors d'une réception d'une mise en demeure du CPE

L'équipe de NOVUM: Me Sébastien Girard, Me Félix-Antoine Michaud, Me Laetitia Lalaurie et Me Lucie Roubin.



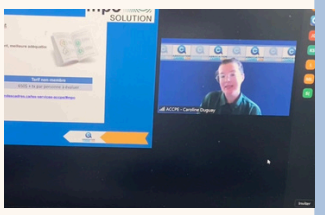




Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres





Dossiers de relations de travail
par notre conseillère RH/RT et la directrice générale de l'ACCPE

Nature des 759 dossiers traités

57 % par Caroline
37 % par Élyse
6 % conjointement

26,5 %	Demande entente/rétro
17,5 %	Contrat de travail
12,6 %	Classification salariale
8,8 %	Info générale/autres
6,2 %	Climat de travail
4,7 %	Référé aux autres ASSO
4,6 %	Gouvernance
3,2 %	Suivi Dossier litigieux/juridique
2,8 %	Fin d'emploi
2,8 %	MPO
2,6 %	Plainte ou enquête MFA
2,1 %	Évaluation du rendement
1,8 %	Régime de retraite
1,6 %	Arrêt de travail
1,2 %	Structure organisationnelle
0,7 %	Mentorat ACCPE
0,3 %	CNESST
0,1 %	Assurances collectives

Accompagner et orienter vers les bonnes ressources

L'ACCPE accompagne les cadres dans les enjeux liés à leur rôle, à leurs responsabilités et à leurs conditions de travail. Lorsque la demande concerne plutôt la gestion des employés ou le rôle du CPE comme employeur, particulièrement lorsqu'elle peut avoir une incidence juridique sur la corporation, l'ACCPE dirige le membre vers son association nationale de CPE afin qu'il bénéficie de l'accompagnement approprié.

C'est notamment le cas pour:

- l'interprétation et l'application des conventions collectives;
- la gestion disciplinaire ou administrative d'un employé;
- les relations avec les syndicats et les demandes syndicales;
- les obligations légales et les responsabilités du CPE comme employeur;
- la gestion des conditions de travail des employés;
- les situations nécessitant un accompagnement juridique du CPE.

Cette approche permet à l'ACCPE de demeurer centrée sur sa mission: accompagner le cadre dans l'exercice de son rôle et dans ses propres conditions de travail, tout en le dirigeant vers les ressources spécialisées appropriées lorsque l'enjeu relève plutôt du CPE à titre d'employeur.

Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

La prévention des risques psychosociaux

L'ACCPE a profité du mois d'octobre 2025 pour décliner une série de communications et d'informations sur la santé mentale au travail.

En plus de celles-ci, deux **Ateliers90** ont été proposées par notre conseillère RH, Caroline Duguay:

Prendre soin de soi pour mieux gérer
Prévenir l'épuisement, préserver l'équilibre

En regard de la loi et des obligations des CPE/BC en matière de prévention des RPS, l'ACCPE a signé une entente avec Maryse Audet pour la création d'outils et l'accompagnement des milieux.
Le projet-pilote a débuté à l'été 2026 . Il a été déployé grâce à la collaboration d'un CPE de la Montérégie et d'un CPE de la Côte-Nord.

Création d'espaces de discussions avec les membres

9 midi-discussions ont été tenues avec avec Élyse Lebeau, permettant ainsi aux participantes de la formation de Casiope *De la préoccupation à l'action, prévenir les pratiques et attitudes inappropriées* de poursuivre la discussion. Ce fut l'occasion d'aborder diverses situations vécues dans les milieux et de transmettre nos recommandations dans les dossiers liés aux articles 5.2 et 5.3.

103 membres ont participé à l'un des deux webinaires de présentation du *Guide administratif.* Le webinaire a été enregistré, permettant de la rendre disponible à la demande.

2 présentations de l'atelier *Des talents alignés: pour une organisation performante. Découvriez le MPO: de la théorie à la pratique* a été offerte gratuitement aux membres.

Service à la clientèle

Par courriel ou au téléphone, l'équipe répond quotidiennement à de nombreuses demandes de toutes sortes.

1479

En 2025-2026, 1479 demandes nécessitant un suivi de la part de l'une ou l'autre des membres de l'équipe ont dû être traitées.









Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

Le Programme d'aide aux membres - PAE BRIO

Utilisation en 2025-2026

1er besoin		2e besoin	
Travail	45%	Perso / santé psy	32%
Perso / Santé psy	27%	Conjugal	18%
Conjugal	18%	Carrière	14%
Familial	9%	Travail	14%
		Autres	23%

Les membres ont désormais accès à de nombreuses ressources, en plus de notre PAE BRIO.
Le PAE et le PAG de Desjardins, entre autres, ont été présentés dans le cadre de notre tournée des régions. À cet effet, un représentant de Desjardins Sécurité financière était présent pour expliquer ces services auxquels ont droit les employés, les gestionnaires du réseau, ainsi que leurs personnes à charge.

Le MPO (Management et Performance organisationnelle)

Le service MPO de l'ACCPE permet de repérer les talents naturels, de cibler leur potentiel et de développer leurs compétences. Ce produit québécois permet notamment de dresser un profil de 46 aptitudes des personnels et de les classifier selon leur capacité de réalisation.

Les accompagnements MPO 2025-2026
- **7 CPE**
- **21 profils analysés**

Caroline a complété la formation de Gestion du programme *Management et Performance organisationnelle* lui permettant de répondre aux demandes et d'analyser les profils MPO. Elle a aussi animé 2 ateliers sur le MPO, dans le cadre du programme de formation 2025-2026.

Projet de Mentorat - projet pilote

Brigitte, Caroline et Julie ont suivi les 15 heures du *Parcours d'accompagnement d'implantation d'un programme en mentorat inclusif*, proposé par Mentorat Québec. Cette formation a permis à l'Association de monter son projet-pilote de Mentorat qui a débuté en janvier 2026, avec la sélection des participant-es et l'établissement du calendrier des étapes du projet, qui comprend des formations pour les participant-es.

Un **Guide mentoral** et un **Code de conduite** ont été rédigés, mis en page et distribués à l'ensemble des participant-es du projet pilote. Au terme du projet, les documents seront révisés et diffusés à l'ensemble des membres de l'ACCPE.

13 mentor-es
21 mentoré-es

Programme mentorat



Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

Les communications occupent une place de grande importance pour l'Association. Elles jouent un rôle important pour alimenter la vie associative. Elles permettent de promouvoir les activités de l'ACCPE, de transmettre les dernières nouvelles ou de consulter les membres pour que les prises de position de l'Association reflètent fidèlement leurs préoccupations. L'ACCPE met tout en œuvre pour maintenir des canaux de communication ouverts, efficaces et adaptés aux besoins de sa communauté.

- **8 numéros de l'infolettre *L'Indispensable***
- **Transfert des *Indispensables* aux directions des regroupements régionaux de CPE**
- **12 numéros de L'Écho des Négos**
- **51 infolettres *Babillard des Emplois***
- **8 communications liées au Ministère**
- **21 communications d'informations sur l'ACCPE**





Chaque mois de 2026, l'infolettre ***L'indispensable*** intègre des messages souvenirs soulignant le 45e anniversaire de l'ACCPE.

45e anniversaire

Janvier: Martine Beaupré, présidente
Février: Christine Dubreuil, membre fondateur
Mars: Ginette Masson, membre du Comité de négos des cadres
Avril: Isabelle Palardy, ancienne DG de l'Asso
Mai: France Laramée, DG à la retraite et ancienne administratrice.
Juin: Martin Grenier, Directeur, services et partenariats à William.coop

Ces messages sont repris sur les réseaux sociaux et continuent d'attirer des commentaires très positifs et sympathiques.

Dans les médias et sous la plume

Mars 2026 - 31 mars 2026. Journée nationale des cadres en CPE/BC. D'élan et de courage: nos leaders en lumière
Avril 2026 - Mémoire – Projet de loi 95 favorisant l'équité dans l'accès aux services de garde éducatifs à l'enfance subventionnés dispensés par les titulaires de permis
Juillet 2026 - Optimisation du réseau: nos recommandations à la ministre de la Famille
Août 2026 - Lettre ouverte en réaction à différents articles de journaux dans lesquels certaines RSGE dénonçait les délais et l'obligation d'être désormais reconnues par leur BC



Sept. 2025 - Les défis persistants des écarts salariaux et la pénurie de main-d'œuvre dans les CPE
Avril 2026 - Rencontre avec la commissaire au bien-être et aux droits des enfants: une avancée?
Juin 2026 - Pour une société bienveillante : ça presse!

Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

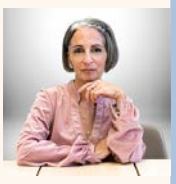
Le programme de formation annuel

L'ACCPE offre un programme de formation et de développement professionnel sur mesure, qui tient compte des besoins, des demandes, des recommandations, des suggestions.
Pour ce faire, un grand questionnaire est envoyé à tous les membres, au printemps. De plus, des questionnaires d'évaluation sont transmis aux participantes après chaque activité; les réponses sont ensuite compilées et partagées avec la personne ressource afin de réorienter le contenu, si nécessaire.



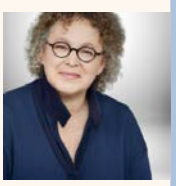
Un essentiel de l'année

De la préoccupation à l'action: Prévenir les pratiques et attitudes inappropriées avec Casiope



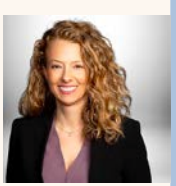
Nouvelles formations

L'IA pour une gestion plus efficace et humaine avec Sandrine Théard
Copilot, l'outil de l'IA de Microsoft
Développer la confiance, l'inclusivité et la sécurité psychologique avec le Réseau d'Annie
Intelligence émotionnelle et persuation avec Christophe Mayen
Incivilité au travail, comment intervenir avec le Réseau d'Annie
Mieux comprendre les personnalités difficiles pour préserver le climat et intervenir avec justesse avec Jessica Ampleman
Être une leader administrative inspirante; Cultiver son pouvoir d'influence avec Chantal Bernier



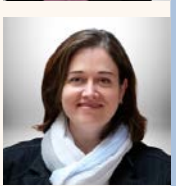
Nos vedettes qui reviennent

Trilogie Gouvernance avec Me Lisane Dostie
Gouvernance 101 avec Lisane Dostie
Introduction au chiffrier Excel avec SOLTI



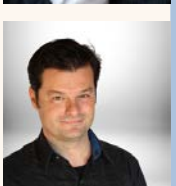
Conférences et causeries

S.O.S. Ménopause, stress au travail! avec Marie-Eve Fullum
Le programme Lanterne et la prévention de la violence sexuelle faite aux enfants
Pourquoi? Pour qui? avec la fondation Marie-Vincent
Causerie littéraire avec Marie-Eve Drouin



De notre service juridique

Mesures disciplinaires et attitudes inappropriées
Le contrat de travail des cadres en CPE/BC



Les Ateliers 90 - RH

avec Caroline Duguay

Maîtriser son temps, gagner en impact
Identification des talents pour bâtir une équipe forte et engagée
Assurer la relève, c'est bâtir demain
Repenser ses processus pour mieux avancer



Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

Les programmes Leadership

Élan Leadership: 12 heures pour gestionnaires Novices
- Évitez les pièges du nouveau gestionnaire
- Réussir sa prise de poste
- Gérer les comportements difficiles
- Maitriser l'animation de groupe
- Gérer par objectifs

Envol Leadership: 16 heures pour Gestionnaires établi-es
- Courage managérial: oser agir avec impact
- Diriger selon les profils de personnalité
- Maîtriser l'art de déléguer: leadership partagé et responsabilisation
- Initiation à la réflexion stratégique pour mieux comprendre mon organisation

Impact Leadership: 11 heures pour gestionnaires aguerri-es
- Sens politique et action stratégique
- Perfectionnez votre présence exécutive pour dégager confiance et contrôle même sous pression

Déclic Leadership: 15 heures pour les directions adjointes
- Être levier d'engagement
- Reprendre le contrôle, planifier, optimiser et respirer
- Agir en facilitatrice au sein de l'équipe







La promotion des formations

- **33 communications aux membres par Infolettres spécifiques**

Les formations en 2025-2026

- **36 formations différentes**
- **55 groupes**
- **3 formations sur mesure, en région**
- **727 participantes**

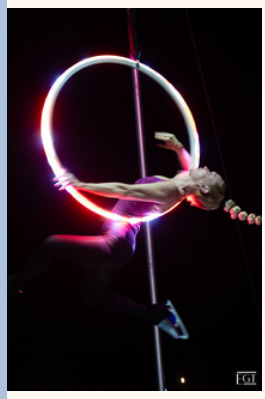
Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres



450 congressistes
20 personnes ressources et conférenciers / conférencières

Un beau succès!





















Mercredi 6 mai 2026

Cérémonie protocolaire

Animée par **Sophie Thibault**

Présence de **Catherine Blouin,** ministre de la Famille

Performance thématique de **Station Cirque**

Conférence d'ouverture

Performer, sans oublier l'humain

Marinette Pichon

Directrice sportive des Roses de Montréal

Les congrès de l'ACCPE sont d'abord un lieu de développement professionnel; mais les rencontres, le réseautage et le partage sont toujours au cœur de ces évènements! L'ACCPE s'assure donc de proposer des moments plus festifs, où le plaisir, la folie et les petites attentions servent de bougie d'allumage à ces moments inoubliables.

Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres







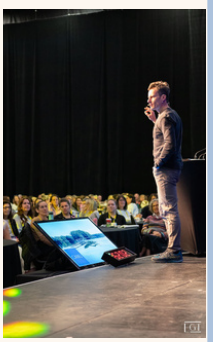












Jeudi 7 et vendredi 8 mai 2026

Parler de performance, agir en bienveillance
Fabrice Vil

Collaborer et communiquer: outils pour cadres performants
Dominique Morneau

Le pouvoir des habitudes
Nathalie Corneau & Francis Desjardins

Communiquer avec assertivité, influence et impact
Christine Gagnon

La quête d'excellence en CPE. L'art de bien mesurer la performance sans compromettre le sens du travail
Alexandre Rousseau

Leadership en mutation: s'adapter aux impacts de l'IA et du changement
Luc Lespérance

Osez le gestionnaire de demain: humain et performant
Luc-Richard Poirier

Pour être bon, il faut être bien. Et si c'était le temps de jeter un nouveau regard sur votre rapport à la performance?
Maxime Boilard

Le codéveloppement professionnel comme stratégie développementale du leadership
Simon Grenier

Ateliers de réseautage et communauté de pratique animés par **Stéphane Claveau, Nancy Ashton, Pascal Joly, Julie Desmarais** et **Martine Beaupré.**

Table ronde
Performance, leadership et équilibre
Animée par
Sophie Thibault

Avec **Didier Dubois, Véronique Hivon, Jacinthe Roberge, Marie-Eve Beauchamp-Legault** et **Me Sébastien Girard.**





Accompagnement professionnel et développement des compétences

Optimiser les services pour répondre aux besoins et aux situations vécues par les membres

Nos membres à la retraite (2024-2026)

Merci et bonne retraite!

Andrée Roy - CPE-BC au Jardin de Dominique
Any Sanders - CPE La Pleine Lune
Brigitte Desrosiers - CPE de la Matanie
Carole Berniquez - CPE Les Jeunes Pousses Inc
Danielle Arseneault - CPE La Clé des Champs inc.
Danielle Bouffard - CPE La Gatinerie
France Therrien - CPE-BC Carosse-Citrouille
Hélène McInnis - CPE-BC La Belle Journée
Isabelle Savary -CPE Couri-Courette
Linda Lapointe - CPE Gari Gatou
Lorraine Desjardins - CPE St-Louis
Manon Hugues - CPE Le Sablier
Maria Ottini - CPE Concordia
Martin Demers - CPE-BC Vire-Crêpe
Martine Tessier - CPE Les Jardins d'Honorine
Michel Desrosiers - CPE Château de Grand-Mère
Michèle Morrier - CPE du Pic
Mirea Henriquez- CPE Sol
Nathalie Gervais - CPE Au Pied de l'Échelle
Sylvain Marcile - CPE de Saint-Luc
Sylvie Imbeault - CPE Soulanges
Sylvie Lacoste - CPE Bambin Club



Lors de la soirée hommage du 7 mai, 22 membres qui ont pris leur retraite (ou à la veille de la prendre) ont été mis en lumière. Grâce à la générosité de la savonnerie artisane **Cocher Capella**, un magnifique coffret cadeau de savons et produits de soins, naturels et faits main, a été offert aux 11 membres présent-es.









MERCI À NOS PARTENAIRES



L'ACCPE, L'ALLIÉE DES GESTIONNAIRES DE CPE/BC DU QUÉBEC

L'avenir et la consolidation du réseau des CPE/BC est entre leurs mains.

Pour nous joindre

Association des cadres des CPE
201- 1503 chemin de Saint-Jean
La Prairie (Québec) J5R 2L8

T. 514-933-3954
info@associationdescadres.ca

www.associationdescadres.ca
valorisationdescadres.ca

Suivez votre Asso sur les réseaux sociaux

Facebook : accpe.Association.cadres.CPE
LinkedIn : company/association-cadres-cpe
Blue Sky : @accpe-cadres-cpe.bsky.social
Instagram: association_cadres_cpe

Venez nous rejoindre, on vous attend!

ASSOCIATION des CADRES des CPE
45e anniversaire

Rapport annuel 2025-2026